

# 4e révolution industrielle et compétences du futur : quelles implications pour la formation continue universitaire?

## Contexte

En faisant intervenir des employeurs des secteurs public et privé et des experts des domaines de l'emploi, des ressources humaines et de la formation, l'édition 2019 des journées d'étude de l'ACDEAULF se propose de mettre en lumière les compétences nouvelles qui émergent de la transformation du marché du travail actuellement à l'œuvre sous l'impulsion de la quatrième révolution industrielle. Quelles sont ces nouvelles compétences, souvent qualifiées de « Compétences du futur »? Quelles sont les principales caractéristiques de cette transformation du marché du travail et quelles en sont les implications pour la formation continue universitaire? Quels nouveaux besoins, quelles nouvelles pratiques, quels nouveaux environnements d'apprentissage est-il possible d'identifier?

Placées sous le signe de la convivialité, les journées d'étude représenteront, pour l'ensemble des intervenants concernés par l'éducation des adultes, une occasion unique d'échange et de réflexion sur le rôle et la place de la formation continue universitaire dans ce contexte.

## Merci à nos institutions hôtes



**8 h 00 – Inscription et déjeuner**

Fruits, viennoiseries et café

**8 h 30 – Ouverture officielle****Mots de bienvenue**

**Line Boucher**, ACDEAULF

Vice-présidente

**Guy Laforest**, ENAP

Directeur général

**André G. Roy**, Université TÉLUQ

Directeur général par intérim

**Sébastien Cloutier**, ACDEAULF

Président

**9 h 00 – CONFÉRENCE D'OUVERTURE**

**Quelles compétences pour quel futur?**

**Conversation d'ouverture**

**Conférencières :**

**Josée Beaudoin**, CEFRIO

Vice-présidente, Innovation et Transfert

**Marie Claude Lagacé**, Humanov is

Présidente et directrice générale

**10 h 00 – Pause-café****10 h 30 – PANEL**

**Point de vue des experts**

**Animateur :**

**Pascal Waly-Faye**, ENAP

Conseiller aux organisations

Direction des services aux organisations

**Panélistes :**

**Amélie Bernier**, Université TÉLUQ

Professeure, Ressources humaines et relations industrielles

**Luc Bissonnette**, Université Laval

Professeur adjoint, Sciences sociales-  
Département d'économique

**Maude Boulet**, ENAP

Professeure, Gestion des ressources humaines publiques

**Steve Jacob**, Université Laval

Professeur titulaire, Département de science politique

**12 h – Dîner****13 h 30 – CONFÉRENCES-TÉMOIGNAGES**

**Vécu organisationnel en contexte de transformation et impacts sur les besoins de formation**

**Animatrice :**

**Amélie Bernier**, Université TÉLUQ

Professeure, Ressources humaines et relations industrielles

**Conférenciers :**

**Yves Proteau**, APN Global

Coprésident

**Sylvie Barcelo**, Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur

Sous-ministre

**14 h 45 – Pause-café****15 h 15 – DÉMO-CONFÉRENCES**

**Des sources d'inspiration pour la formation continue universitaire**

**Conférenciers :**

**Harold Dumur**, OVA

Fondateur et Chef de la direction

**Mélanie Normand**, CEFRIO

Directrice de projet

**Patrick Plante**, Université TÉLUQ

Professeur, Département Éducation

**16 h 30 – PRIX D'EXCELLENCE 2019  
ET COCKTAIL**

**Remise du Prix d'Excellence 2019 -  
Catégorie Entreprise**

**Cocktail de clôture de la journée**

(offert par l'Université TÉLUQ et l'ENAP)

**18 h 30 – Activité sociale et souper**

**8 h 00 – Inscription et déjeuner***Fruits, viennoiseries et café***8 h 30 – DÉJEUNER-CAUSERIE***Animateur et conférencier :***Daniel Baril, ICÉA***Directeur général***9 h 15 – ATELIER CRÉATIF****Perspectives d'avenir de la formation continue universitaire***Animatrices :***Annie Mercier, c.o, ENAP***Conseillère aux organisations**Direction des services aux organisations***Sylvie Roy, ENAP***Conseillère aux organisations**Direction des services aux organisations***10 h 30 – Pause-café****11 h 00 – CONFÉRENCE DE CLÔTURE****Je sais que je ne sais pas. Et vous?***Conférencière :***Lyne Bouchard, Université Laval***Vice-rectrice, Ressources humaines**Directrice, Observatoire de gouvernance des technologies de l'information***CONCLUSION****Mot de remerciements de l'ACDEAULF****12 h 00 – Fin de l'événement**

\* \* \* \* \*

**Denis Gilbert**, Agent d'information du Service des communications et des affaires publiques à l'Université TÉLUQ, agira à titre de Maître de cérémonie durant les Journées d'étude 2019

« *Se pencher sur les éléments contextuels et stratégiques de l'éducation des adultes au niveau universitaire.* »

Le développement des Journées d'étude de l'ACDEAULF ne serait possible sans l'intérêt marqué et les échanges précieux de ses membres.

C'est d'ailleurs grâce à l'étroite collaboration entre ses membres, ses collaborateurs et ses fidèles partenaires que l'ACDEAULF peut offrir ce temps de réflexion année après année.

## VOTRE OPINION SUR L'ÉVÉNEMENT



À la suite de cet événement, vous recevrez un court sondage par courriel. Nous vous remercions de bien vouloir le remplir, votre opinion est importante !

NOUS JOINDRE :  
[info@acdeaulf.ca](mailto:info@acdeaulf.ca) Tél. : 514 944-7357

## Quelles compétences pour quel futur? Conversation d'ouverture

Le contexte contemporain de transformation des rapports sociaux et de transformation technologique amène son lot de questions quant aux conséquences de ces changements sur le marché de l'emploi et dans les milieux de travail : quelles compétences individuelles seront les plus recherchées, lesquelles faut-il développer dès maintenant? Quelles compétences organisationnelles seront fondamentales, dans quelle proportion seront-elles humaines ou numériques?

Lors de cette conférence d'ouverture, deux dirigeantes d'organisations qui soutiennent l'innovation au Québec depuis plus de 20 ans font un bref tour d'horizon d'enjeux et de tendances relatives aux compétences qu'il faut intégrer maintenant pour faire partie du futur. Josée Beaudoin, vice-présidente du CEFRIO, et Marie Claude Lagacé, PDG d'Humanov-is, discuteront de l'arrimage de ces compétences aux transformations en cours. Elles mettront l'accent sur l'importance de développer les compétences sociales et numériques de manière interreliée, dans une optique de développement organisationnel. Préparez-vous à interagir, car elles auront aussi des questions pour l'auditoire!

### CONFÉRENCIÈRES



#### **Josée Beaudoin**

*Vice-présidente, Innovation et Transfert  
CEFRIO*

Josée Beaudoin agit comme vice-présidente innovation et transfert au CEFRIO, et dirige le portefeuille de projets sur des thématiques de pointe liées à l'appropriation du numérique, en partenariat avec des organisations privées, publiques et des chercheurs universitaires. Ces projets visent le pilotage de nouvelles pratiques professionnelles, la transformation numérique des organisations, les compétences numériques des gestionnaires et des travailleurs, tant auprès de PME que des services publics, le secteur de la santé et le secteur de l'éducation. Elle contribue activement à la concrétisation de nouveaux modèles de transfert du savoir entre les universités et les organisations. Auparavant, elle a œuvré au ministère des Communications du Québec ainsi que dans le secteur de la formation en entreprise dans le réseau collégial. Elle est diplômée de l'Université de Montréal.



#### **Marie Claude Lagacé**

*Présidente et directrice générale  
Humanov-is*

Détentrice d'un MBA de l'École des sciences de la gestion de l'UQAM et d'une scolarité de doctorat de l'Université Laval, Marie Claude Lagacé est, depuis septembre 2016, présidente et directrice générale chez Humanov-is, une organisation qui soutient l'innovation sociale et son impact en contexte de transformation des rapports sociaux. Professeure associée au département de communication sociale et publique de l'UQAM, Madame Lagacé est membre de plusieurs conseils et réseaux, dont le conseil Facultaire de la Faculté de l'éducation permanente de l'Université de Montréal. Elle s'implique auprès de différents groupes, notamment à titre de mentore d'immigrants qualifiés dans le cadre du programme Interconnexion de la Chambre de commerce du Montréal métropolitain.

## Points de vue des experts

Le panel s'articulera autour de trois séquences abordant une thématique liée à la quatrième révolution industrielle et à ses impacts sur la formation continue, soit : le contexte de transformation du marché du travail : ses multiples facettes; les impacts de la transformation sur les organisations; et les impacts de la transformation sur les pratiques de formation continue. Chaque panéliste sera invité à exposer sa vision en faisant ressortir ses points de vue et constats issus de leurs recherches et travaux.

### ANIMATEUR

#### Pascal Waly-Faye

*Conseiller aux organisations, Direction des services aux organisations, ENAP*

### PANÉLISTES

#### Amélie Bernier

*Professeure, Ressources humaines et relations industrielles*

Amélie Bernier détient un doctorat en relations industrielles de l'Université de Montréal. Elle est professeure en gestion des ressources humaines à l'Université TÉLUQ, à l'École des sciences de l'administration depuis 2010. Elle est actuellement chercheuse associée au Centre francophone d'informatisation des organisations (CEFRIO). Ses principaux intérêts de recherche s'articulent autour des effets de la formation sur la productivité, du développement des compétences de la main-d'œuvre (ex. compétences numériques) et des capacités des organisations à innover, à l'impact des changements organisationnels et technologiques dans la formation continue de la main-d'œuvre (adéquation formation-emploi, inégalités d'accès à la formation) et aux nouveaux enjeux en relations de travail en matière de transfert de connaissances et de développement des compétences. Elle détient une expertise spécifique auprès des petites et moyennes entreprises manufacturières.



#### Luc Bissonnette

*Professeur adjoint, Sciences sociales – Département d'économique*

Luc Bissonnette est professeur adjoint au département d'économique de l'Université Laval. Il détient un doctorat de la Tilburg University aux Pays-Bas, spécialisé en économétrie et en économie du vieillissement. En 2014, il devient professeur adjoint sous octroi à l'Université Laval, où il travaille notamment sur les modèles de microsimulation de la Chaire Industrielle Alliance sur les Enjeux Économiques des Changements Démographiques. Il quittera brièvement le monde universitaire en 2017 pour se joindre à la firme Gartner à titre d'analyste quantitatif principal de la division TalentNeuron. Il y développera une expertise rare en science des données économiques en œuvrant à l'élaboration de modèles pour l'analyse en continu du marché du travail basée sur les offres d'emploi récoltées en ligne. Il revient à l'Université Laval en 2018 comme professeur en analyse économique des données sociales. Sa recherche traite principalement du marché du travail du futur et de l'évaluation des politiques publiques.



#### Maude Boulet

*Professeure, Gestion des ressources humaines publiques*

Maude Boulet est professeure en gestion des ressources humaines dans le secteur public à l'École nationale d'administration publique (ENAP) et elle se spécialise dans les thématiques touchant l'équité en emploi et la qualité de vie au travail. Elle détient un baccalauréat en psychologie de l'Université de Montréal et un doctorat en relations industrielles de l'Université de Montréal qu'elle a complété en 2013. Sa thèse portait sur l'évolution de la qualité d'emploi des immigrants comparativement aux natifs au Québec. De 2012 à 2015, elle a travaillé comme professionnelle de recherche à la Direction des statistiques du travail et de la rémunération de l'Institut de la statistique du Québec où elle a développé un intérêt pour l'équité de genre et l'articulation emploi-famille. De 2015 à 2017, elle a poursuivi des travaux sur ces thèmes en tant que chercheuse postdoctorale à la Chaire de recherche du Canada en Statistiques sociales et changement familial au Département de sociologie de l'Université McGill.



#### Steve Jacob

*Professeur titulaire, Département de science politique*

Steve Jacob est professeur titulaire de science politique et directeur du Centre d'analyse des politiques publiques (CAPP) de l'Université Laval. Il est titulaire de la chaire de recherche sur l'administration publique à l'ère numérique. Il mène des recherches sur les processus de modernisation de l'administration, l'éthique publique et les dispositifs d'évaluation et de gestion de la performance.



## Vécu organisationnel en contexte de transformation et impacts sur les besoins de formation

Des leaders et dirigeants des secteurs public et privé, dont les institutions sont engagées et impactées par la 4<sup>e</sup> révolution industrielle, seront invités à témoigner des transformations observées et mises en œuvre ainsi que de leurs impacts sur l'organisation du travail et les ressources humaines. Leurs courtes présentations seront suivies d'une période d'échange durant laquelle des questions de l'animatrice et du public leur seront adressées.

### ANIMATRICE

**Amélie Bernier**

*Professeure, Ressources humaines et relations industrielles, Université TÉLUQ*

### CONFÉRENCIERS



**Yves Proteau**

*Coprésident, APN Global*

Après avoir obtenu son Baccalauréat et sa Maîtrise en Administration, Yves Proteau a travaillé pendant quatre ans à titre de consultant en gestion pour le Groupe DMR. Il a ensuite entrepris une carrière de 14 ans chez Julien Inc. où il a débuté comme chargé de projet d'implantation du système ERP et a gravi les échelons jusqu'au poste de VP Production, pour devenir par la suite coactionnaire de l'entreprise. Après son séjour chez Julien Inc., il est retourné à la consultation durant un an avant de rejoindre son frère Jean chez APN en 2004. Il est ensuite devenu copropriétaire en 2005. Il est présentement coprésident de APN, qui œuvre dans l'usinage de haute précision, ayant deux usines au Québec et deux en Californie.

Monsieur Proteau est aussi copropriétaire d'Umbrella Technologies et Génétik Sports. Il siège au conseil consultatif du groupe SBI et est le Président du Consortium 4.0 de l'Université Laval. En 2017, APN a été choisie première vitrine technologique du Québec.

**APN, transformation dans l'industrie 4.0 :** APN a débuté sa transformation vers l'industrie 4.0 bien avant que le mot existe. En fait, APN a débuté sa transformation numérique dès 2004 pour devenir l'une des entreprises les plus avancées au niveau du 4.0 dans le monde. Durant sa présentation, Monsieur Proteau nous présentera les étapes de sa transformation : implantation de systèmes performants, technologies de production de pointe, embauche de jeunes candidats brillants et très bien formés, en mettant toutes les technologies en réseau et en ajoutant des automatistes de décision, heuristique, algorithme, et intelligence artificielle.



**Sylvie Barcelo**

*Sous-ministre, Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur*

Sylvie Barcelo est titulaire d'une maîtrise en administration des affaires et d'un baccalauréat en administration. Depuis le 2 juillet 2015, Madame Barcelo occupe le poste de sous-ministre de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur. Auparavant, elle a été sous-ministre de la Culture et des Communications (2014-2015), vice-présidente aux services à l'organisation de la Régie des rentes du Québec (2012-2014, 1993-2004), sous-ministre de la Culture, des Communications et de la Condition féminine (2009-2012), sous-ministre de la Famille et des Aînés (2007-2009), sous-ministre de la Famille, des Aînés et de la

Condition féminine (2005-2007) et secrétaire associée au personnel de la fonction publique au Secrétariat du Conseil du trésor (2004-2005). Elle a également mis son expertise au service de l'Université du Québec pendant près de dix ans. Au cours des dernières années, ses diverses qualités de gestionnaire l'ont amenée à siéger à plusieurs conseils d'administration, dont celui de l'École nationale d'administration publique, du Centre de services partagés du Québec, du Cégep de Sainte-Foy et de Centraide Québec-Chaudière-Appalaches. Elle a aussi présidé le Conseil des directrices et directeurs généraux de l'administration du gouvernement du Québec (CDGA).

**Le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur, tourné vers l'avenir :** Le marché du travail est en constante transformation et les compétences requises pour y accéder le sont aussi. Le virage numérique, la rareté de main-d'œuvre et la présence de la génération « Y » nécessitent une adaptation de nos pratiques sur le plan de la gestion des ressources humaines. La transition vers de nouveaux outils et de nouvelles méthodes de travail fait partie des préoccupations du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur. Puisque le travail collaboratif devient la norme, le Ministère souhaite exploiter les outils numériques pour favoriser l'apprentissage et la collaboration. En améliorant notre capacité d'adaptation au changement et à la diversité de même qu'en favorisant la transition vers des styles de leadership plus agiles et collaboratifs, il sera plus facile de relever les grands défis organisationnels des prochaines années.

## Des sources d'inspiration pour la formation continue universitaire

Succession de brèves présentations de projets se distinguant par leur caractère novateur, visant à donner aux acteurs de la formation continue universitaire un aperçu de l'éventail des nouvelles pratiques et des nouveaux environnements d'apprentissage. Ces présentations, vivantes et dynamiques, s'articuleront autour de trois axes : contexte, pratique et impacts.

### DÉMO-CONFÉRENCE #1

#### Cocréer à l'aide de l'intelligence artificielle dans la réalité mixte

L'arrivée de l'intelligence artificielle bouscule plusieurs secteurs d'activité et les technologies immersives ne sont pas épargnées. Cette présentation traitera de ce nouveau monde spatial et comment il révolutionne déjà les entreprises les plus innovantes.

#### CONFÉRENCIERS



#### Harold Dumur

*Fondateur et Chef de la direction, OVA*

Harold reçoit son baccalauréat en génie industriel de l'Université Laval. Lors de cette graduation, il reçoit la bourse SNC-Lavalin pour le meilleur projet de génie. Il est membre en règle de l'Ordre des Ingénieurs du Québec. Il a obtenu sa Certification Six Sigma Green Belt de l'Université McGill en novembre 2012. En 2014, il fonde la compagnie OVA qui développe des produits liés à la réalité virtuelle et augmentée. En 2017-2018, il a présenté la plateforme StellarX au Consumer Electronic Show de Las Vegas et à South by Southwest de Austin au Texas. Toujours en 2018, OVA est sélectionnée parmi le 3 % des meilleurs

startups de réalité virtuelle selon HTC-Vive.

Lors de sa présentation, Monsieur Dumur sera accompagné de **Alvin Wang Graylin**. Monsieur Graylin est le président de HTC en Chine et dirige l'activité commerciale de Vive. Il est également président de l'alliance « Industry of Virtual Reality Alliance » (IVRA.com) et président de l'Alliance de capital-risque de réalité virtuelle et augmentée, un fond d'investissement d'une valeur de 16 milliards de dollars US (VRVCA.com). Monsieur Graylin a plus de 20 ans d'expérience en gestion d'entreprise dans le secteur des technologies, dont 15 ans en Chine. Avant de travailler chez HTC, il avait été entrepreneur en série et avait dirigé/ fondé quatre startups financées par du capital-risque dans les applications pour téléphone mobile, couvrant les domaines des réseaux sociaux, de la publicité, de la recherche, des données volumineuses (Big Data) et des médias. En outre, il a été amené à gérer des projets de plus de 100 millions de dollars lors de ces rôles de gestionnaire au profit de grandes sociétés telles que Intel, Trend Micro et WatchGuard Technologies.

Monsieur Graylin est souvent coanimateur d'un journal télévisé sur l'innovation technologique pour China Business News (CBN). Conférencier lors de nombreux événements internationaux dans le monde entier, il a été présenté à la BBC, ABC et CCTV et écrit régulièrement pour des publications de premier plan sur la réalité virtuelle, la réalité augmentée, le 5G, la chaîne de bloc (Blockchain).

Monsieur Graylin est né en Chine et a fait ses études aux États-Unis. Il a obtenu un baccalauréat en génie électrique de l'Université de Washington, une maîtrise en informatique du MIT et un MBA de la Sloan School of Management du MIT.

## DÉMO-CONFÉRENCE #2

### Le Change Lab ... une approche de gestion collaborative pour la transformation numérique

Afin de soutenir la mise en oeuvre de projets numériques et l'appropriation de nouveaux usages, le CEFRIO a expérimenté l'approche des Change Lab avec plusieurs entreprises. La démarche, qui s'appuie sur la coconstruction du changement avec la contribution des usagers, les employés visés, permet de mettre en place les conditions qui favorisent le développement des compétences. La conférence abordera les grands principes du Change Lab et ses impacts positifs sur la formation.

#### CONFÉRENCIÈRE



#### Mélanie Normand

*Directrice de projet, CEFRIO*

Mélanie a joint les rangs du CEFRIO, le centre qui facilite la recherche et l'innovation dans les organisations par l'appropriation du numérique, il y a plus de 15 ans. Elle y dirige des projets de recherche-expérimentation et d'accompagnement dans divers secteurs tels la gestion des connaissances, le développement territorial et la transformation numérique des entreprises.

## DÉMO-CONFÉRENCE #3

### Jeux sérieux numériques : origine, présent et perspectives d'un domaine en émergence

Le jeu n'est pas un nouveau domaine en éducation. Depuis des centaines d'années, le jeu est formateur et offre la possibilité d'améliorer des compétences. Cependant, depuis les années 1970, la méthode scientifique ainsi que des objectifs clairement définis, jumelés à la révolution informatique, ont structuré le domaine des jeux sérieux numériques. Le jeu, comme phénomène social, s'insère de plus en plus dans différentes sphères de la vie quotidienne, dont l'éducation et la formation. Il est alors pertinent de se demander, au-delà du phénomène de mode, où sont les avantages de l'utilisation des jeux sérieux numériques, et où cela pourrait nous mener dans les prochaines années.

#### CONFÉRENCIER



#### Patrick Plante

*Professeur, Département Éducation, Université TÉLUQ*

Patrick Plante est professeur en formation à distance et en technologie éducative à l'Université TÉLUQ. Il détient un baccalauréat en histoire, un diplôme en enseignement, une maîtrise et un doctorat en technologie éducative de l'Université Laval. En 2015-2016, il a entrepris des études postdoctorales financées par le réseau AGE-WELL portant sur la recherche, le développement et la commercialisation de jeux sérieux destinés aux aînés. Ces projets de recherche actuels portent sur les jeux sérieux et thérapeutiques destinés aux aînés (AGE-WELL), au microapprentissage (AUF IDNEUF), à la formation en santé, à l'analytique de données de formation et à la ludification des contenus. Monsieur Plante est chercheur principal au Réseau AGE-WELL ainsi que chercheur affilié au Centre de recherche public SAVIE, à la Chaire de recherche du Canada en décision partagée et applications des connaissances, au Groupe de recherche interuniversitaire sur l'intégration pédagogique des technologies de l'information et de la communication (GRIIPTIC), et à la Communauté pour l'innovation et la recherche sur les technologies dans l'enseignement/apprentissage (CIRTA).



### 16 h 30 | Prix d'Excellence 2019 et Cocktail

Les participants sont tous invités à venir échanger et réseauter lors d'un cocktail offert par l'Université TÉLUQ et l'ENAP.



#### Remise du Prix d'Excellence 2019 – Catégorie Entreprise

L'ACDEAULF profitera des journées d'étude pour dévoiler et honorer le récipiendaire de son Prix d'Excellence 2019 – Entreprise, remis à une organisation autre qu'un établissement universitaire francophone ou bilingue canadien pour sa contribution exceptionnelle au développement de l'éducation des adultes.

### 18 h 30 | Activité sociale et souper



#### Souper au restaurant Le Phoenix

Les participants inscrits seront invités à venir continuer de célébrer au Restaurant Le Phoenix où animation et souper seront au rendez-vous!

#### Horaire de la soirée

- 16 h 30** Cocktail offert par l'Université TÉLUQ et l'ENAP dans le Jardin du Savoir de l'Université du Québec ou le Hall de l'Université TÉLUQ (selon la température)
- 17 h 15** Remise du Prix d'Excellence 2019 – Catégorie Entreprise
- 18 h 30** Souper et animation au restaurant Le Phoenix, 441 rue du Parvis

## 8 h 30 | Déjeuner-causerie

Le déjeuner-causerie sera l'occasion de réfléchir à l'incidence de la 4e révolution industrielle et de la transformation du monde du travail sur l'éducation des adultes. De quelle façon le basculement qui semble s'opérer affecte-t-il la formation continue universitaire? Comment cette dernière peut-elle se redéfinir dans ce contexte de profonde mutation? Faut-il parler d'un changement de paradigme? Pour tenter d'apporter un éclairage nouveau sur ces questions, le déjeuner-causerie s'appuiera sur les faits saillants ressortis de la première journée, l'échange avec l'assistance ainsi que les exemples et réflexions tirés des travaux de recherche et de documentation du conférencier. Il viendra mettre la table à l'atelier créatif qui suivra et qui sera consacré à l'avenir de la formation continue universitaire.

### ANIMATEUR ET CONFÉRENCIER



#### **Daniel Baril**

*Directeur général, ICÉA*

*(Institution de coopération pour l'éducation des adultes)*

Daniel Baril est directeur général de l'ICÉA. Spécialiste du droit à l'éducation des adultes et des politiques et des programmes le mettant en œuvre, Monsieur Baril est actif en éducation des adultes depuis 20 ans. Depuis quelques années, il documente les lieux et les pratiques émergentes d'apprentissage des adultes, en particulier dans le domaine du numérique. Il possède une connaissance approfondie de plusieurs secteurs de l'éducation des adultes ainsi que des théories en ce domaine. Monsieur Baril siège à plusieurs instances

d'organisations en éducation des adultes au Québec, au Canada et sur la scène internationale, comme le Conseil de la Faculté de l'éducation permanente de l'Université de Montréal, le conseil d'administration de Qualification Québec, la Commission sectorielle Éducation de la Commission canadienne de l'UNESCO et le conseil d'administration de l'Institut de l'UNESCO pour l'apprentissage tout au long de la vie (UIL).

## 9 h 15 | Atelier créatif

### **Perspectives d'avenir de la formation continue universitaire**

À travers une activité collaborative, les participants seront invités à coconstruire une vision commune d'un avenir idéal de la formation continue universitaire en se basant sur les forces de leurs réalités. En plus de définir leur vision, ils dégageront des pistes d'actions porteuses permettant de déclencher une vague de changements positifs.

### ANIMATRICES

#### **Annie Mercier, c.o.**

*Conseillère aux organisations, Direction des services aux organisations  
École nationale d'administration publique*

#### **Sylvie Roy**

*Conseillère aux organisations, Direction des services aux organisations  
École nationale d'administration publique*

### Je sais que je ne sais pas. Et vous?

Le marché du travail se transforme et commande que le personnel le fasse aussi. Il faut se former, se reformer, et recommencer à se former. On pourrait s'attendre, dans ce contexte, que les formateurs eux-mêmes doivent se transformer, non seulement au niveau du contenu, mais des approches, voir des attitudes. Facile à dire... Nous savons que nous devons faire évoluer les organisations, nous savons que nous aurons à évoluer. Mais faire évoluer un formateur n'est pas si simple. Cette conférence vise à stimuler la réflexion des participants quant à l'avenir de la formation continue et des organisations de formation continue. Si le marché du travail se transforme et que le besoin de formation devient plus important, sait-on ce que cela implique vraiment pour les maisons de formation?

### CONFÉRENCIÈRE



#### **Lyne Bouchard**

*Vice-rectrice, Ressources humaines, Université Laval*

*Directrice, Observatoire de gouvernance des technologies de l'information*

Lyne Bouchard compte plus de 20 années d'expérience dans le monde des affaires et des technologies de l'information, ainsi qu'en recherche et en enseignement universitaires. Détentrice d'un doctorat de l'Université de Californie à Los Angeles (UCLA), Madame Bouchard a aussi obtenu un baccalauréat et un MBA de l'Université Laval. Elle détient également la certification IAS.A de l'Institut des administrateurs de sociétés et a siégé à plusieurs conseils d'administration à titre de présidente de conseil ou de comité, secrétaire ou membre régulier. Madame Bouchard siège actuellement au conseil de la SAQ et au comité de la gestion des risques du Fonds de solidarité FTQ.

Après avoir été professeure agrégée à l'Université Laval durant les années 1990, Madame Bouchard a par la suite exercé diverses fonctions stratégiques dans les secteurs privé et public. Elle a notamment été directrice pour l'est du Canada des programmes pour dirigeants chez Gartner, présidente-directrice générale de TechnoMontréal et chef de la stratégie chez Fujitsu Canada/DMR. Dans le secteur public, Madame Bouchard a aussi été sous-ministre associée au Ministère de la Justice au Gouvernement du Québec.

Lyne Bouchard est aujourd'hui vice-rectrice aux ressources humaines de l'Université Laval et professeure à la faculté des sciences de l'administration. Elle enseigne également la gouvernance au Collège des administrateurs de société.

# Nos remerciements à nos précieux partenaires

## CATÉGORIE OR



UNIVERSITÉ  
LAVAL

Direction générale  
de la formation continue

## CATÉGORIE ARGENT

UQÀM



UNIVERSITÉ DE MONCTON  
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN

Formation continue



UQAT  
FORMATION CONTINUE

Université  
de Montréal  
Faculté de l'éducation permanente

## CATÉGORIE BRONZE



Université de  
Saint-Boniface

Une éducation supérieure depuis 1818

UQAR



Université du Québec  
à Trois-Rivières

Service de la formation continue  
et de la formation hors campus



Fédération des  
associations étudiantes  
universitaires québécoises  
en éducation permanente

**Le Comité organisateur de l'ACDEAULF vous remercie d'avoir participé aux Journées d'étude 2019. Nous espérons vous revoir l'an prochain!**

### Mélanie Boyer

ÉCOLE NATIONALE D'ADMINISTRATION PUBLIQUE

*Coordonnatrice à l'innovation*

*Direction des services aux organisations*

### Aileen Clark

UNIVERSITÉ DE SAINT-BONIFACE

*Directrice - Division de l'éducation permanente*

*Service de perfectionnement linguistique*

*Centre de ressources en français juridique*

### Denis Sylvain

AGEEFEP

*Président*

### Alexandre Delong

UNIVERSITÉ TÉLUQ

*Conseiller au développement des partenariats*

*Service du développement et avancement universitaire*

### André Raymond

UNIVERSITÉ LAVAL

*Directeur général par intérim*

*Formation continue*

### Nathalie St-Georges

ACDEAULF

*Secrétariat*