



# Points saillants

JOURNÉES D'ÉTUDES DE L'ACDEAULF 2017 –  
TABLES RONDES DU 14 JUIN

# Gérer la formation, viser le transfert (conférence Jean-François Roussel)

- ▶ Donner de la place au terrain dans la formation
- ▶ Importance de la notion de « valeur perçue » pour la motivation des apprenants
- ▶ Comment la continuité peut servir l'adaptation?
- ▶ On s'en va de plus en plus vers l'informel.

# Le programme « Leader à bord » STM (conférence de Serge Allary)

- ▶ Formation accrochée au plan stratégique de l'organisation et au profil de compétences des gestionnaires
- ▶ Visite des lieux de travail par les formateurs
- ▶ Prise en compte des spécificités des apprenants (variété des milieux de travail)
- ▶ Carnet de bord (portfolio) avec autoréflexions en amont et en aval

# Formation morcelée ou non-morcelée

## Table ronde 1: clients

- ▶ Choix: adéquation entre les besoins spécifiques de l'entreprise et les contenus de formation
- ▶ Ouverture du fournisseur à adapter la formation
- ▶ Clients veulent que l'on prenne en compte leur expertise
- ▶ Les entreprises évoluent dans le temps, leurs besoins changent

# Formation morcelée ou non-morcelée

## Table ronde 2: offreurs

- ▶ Catalogue de formations courte durée nécessaire pour répondre aux besoins du marché
- ▶ Analyse de besoins pas toujours possible, voire rares
- ▶ Compétences techniques: les universités sont capables de filtrer, ne sont pas liées à des produits, à des processus
- ▶ L'enseignement de compétences transversales (*soft skills*) nécessiterait un accompagnement de longue durée, mais peu l'offre.